



Devenez acteur de la solidarité

Manager opérationnel

Au service de la stratégie de votre organisme, vous assurez le management, de votre équipe, dans un souci d'efficacité, de performance opérationnelle et d'innovation.

Vos missions

Force de proposition, vous pilotez l'activité de votre équipe par la mise en place d'actions innovantes et le suivi d'indicateurs adaptés. Acteur-relai de la direction, vous animez le collectif, fédérez votre équipe en intégrant les dimensions Rh (développement des compétences de vos collaborateurs, mobilité professionnelle etc) afin d'optimiser les performances individuelles et collectives.

Vous portez les valeurs de la Sécurité sociale et avez à cœur de valoriser vos collaborateurs et de leur assurer une bonne qualité de vie au travail au sein de l'entreprise. Dans un esprit d'ouverture à votre environnement, vous anticipez et adaptez vos actions ainsi que l'organisation de votre service.

Ponctuellement, vous participez à des projets transversaux variés au service de l'efficacité de votre organisme.

Évolutions et carrière

Selon la taille de l'organisme, vous évoluerez au sein de la direction de la communication, d'un poste d'assistant de communication au poste de chargé de communication puis de responsable communication, ou vers des postes différents d'attaché de direction.

Consultez nos offres
d'emploi sur
www.caf.fr/lacafrecrute



« J'associe spontanément les mots «bienveillance» et «confiance» à mon approche du management, dans une relation de travail positive et rassurante. Cela concourt à l'amélioration des pratiques et à la valorisation des collaborateurs. À l'aube des changements sociétaux, des attentes des nouvelles générations, le manager doit être aussi en capacité de réinterroger ses pratiques pour s'adapter et répondre aux besoins d'accompagnement de son équipe»

Lucile, Caf du Nord

Votre profil

- Accompagnement
- Adaptabilité
- Organisation
- Leadership
- Décision
- Conseil
- Animation
- Valorisation