

PROGRAMME DE FORMATION

DEVELOPPER UNE CONDUITE DE CHANGEMENT, EN ADAPTANT SA POSTURE MANAGERIALE ET EN APPLIQUANT UNE DEMARCHE RSO.

Public concerné : Directeurs, Directeurs adjoints et/ou personnel assurant la continuité de direction, en EAJE PSU et en micro-crèche PAJE. animateurs de RPE.

Prérequis : Être en exercice dans le département du VAR.

Objectifs généraux :

- Acquérir une posture de manager
- Permettre une compréhension de la démarche RSO

Objectifs pédagogiques :

- Repérer les différentes techniques de management et se les approprier
- Apprendre à se connaître pour mieux reconnaître ses collaborateurs
- Acquérir des techniques de communication et d'intelligence collective
- Accompagner le changement en instaurant une dynamique de projet

Durée de l'action : 2 journées de 7h soit 14 heures (9h-12h30 / 13h30-17h)

Dates et lieu de l'action :

Buro'facil, 865 Avenue de Bruxelles, 83500 La Seyne sur Mer (IAC)

- **18 et 19 juillet 2024**
- **16 et 17 septembre 2024**
- **3 et 4 octobre 2024**
- **4 et 5 novembre 2024**
- **21 et 22 novembre 2024**

Lien d'inscription : <https://doodle.com/meeting/participate/id/enNJxB4e>

**INSPE (Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation), 102
Parvis Gillet, Avenue Philippe Seguin 83300 Draguignan (MC)**

- **15 et 16 juillet 2024**
- **9 et 10 octobre 2024**
- **16 et 17 décembre 2024**

Lien d'inscription : <https://doodle.com/meeting/participate/id/dwRgrwb>

Formatrices :

Nathalie TEXIER-MOTTA, EJE, Master 2 « politique de développement social ». Formatrice petite enfance et médico-social, auditrice de structures petite enfance, animatrice d'APP. Compétences en conseil et management.

Inès ALDEGUER, EJE, formatrice pour les professionnels de la petite enfance et les équipes de direction, animatrice d'APP. Cofondatrice et directrice générale d'une association et d'un cabinet de conseil et formation.

Moyens et méthodes pédagogiques :

La démarche d'appropriation de la posture professionnelle des stagiaires passe par l'articulation théorie-pratique. L'idée est de partir du vécu de chaque stagiaire afin que celui-ci soit transformé en expérience puis en savoirs.

La formation prendra appui sur l'expérience professionnelle des stagiaires.

Apports théoriques afin de mettre en place des processus de réflexion et de permettre aux stagiaires de conceptualiser et d'enrichir leur pratique et d'y donner du sens.

Les contenus s'organisent autour de :

- Analyse de situations concrètes
- Discussion et échanges sur les pratiques des participants
- Documentation et supports vidéo
- Mise en situation des pratiques professionnelles.

Contenu :

1^{ère} journée : le management sous toutes ses formes

Matin :

Présentation de la formation et des stagiaires.

Travailler sur ses représentations du rôle et des fonctions d'un manager. Repérer les différentes techniques de management qui renforcent l'implication des équipes.

En s'appuyant sur la méthode DISC, les stagiaires pourront déterminer leur style de management, reconnaître leurs forces et les repérer leurs faiblesses.

Après-midi :

Appréhender les divers modes de communication en s'appuyant sur quelques concepts.

Elaborer une réflexion collective sur l'implication des équipes dans le projet d'établissement. Comment susciter le changement et l'évolution des pratiques en s'appuyant sur la méthodologie de projet.

Bilan 1^{ère} journée de formation.

2^{ème} journée : la démarche de projet RSO

Matin :

Travail de réflexion autour de la loi Norma. A travers une lecture collective, repérer les axes principaux et l'appropriation des équipes.

Définition et compréhension de la démarche RSO : responsabilité sociétale des organisations. Connaître les fondements de la RSO, en repérer les intérêts. Différencier et repérer les similitudes de la RSO et la RSE (responsabilité sociétale des entreprises). Approche rapide sur la démarche qualité et la norme ISO 26000.

Après-midi :

A partir des besoins repérés dans l'accompagnement des équipes, travail en petit groupe autour d'un projet dans un démarche RSO. Restitution en grand groupe.

Bilan et évaluation de la formation : tour de table et questionnaire d'évaluation

Sanction : Attestation de fin de formation

Coût : Le coût de la formation est pris en charge par la CAF 83.

Inscription :

La Seyne sur Mer : <https://doodle.com/meeting/participate/id/enNjxB4e>

Draguignan : <https://doodle.com/meeting/participate/id/dwRgrwb>

⚠ Ne pouvant regrouper les dates sur le lien d'inscription Doodle, n'oubliez pas de cocher les 2 jours de formation consécutifs choisis. Merci de prendre connaissance des dates page 1.