



Comité Départemental des Services aux Familles de la Somme



En plus des 11 membres signataires du Schéma Départemental des Services aux Familles en 2021, la composition du CDSF s'est élargie à 38 membres suite au décret du 14/12/2021 désormais dont le Conseil Régional des Hauts de France, le service de prévention de la délinquance, l'ARS, des personnes qualifiées de l'accueil du jeune enfant ou de la parentalité, des personnes qualifiées de l'insertion professionnelle et de l'Animation de la vie sociale, 1 représentant des professionnels de soutien à la parentalité, 1 représentant des particuliers employeurs, des parents représentants légaux de l'UDAF, des représentants d'association ou gestionnaires de crèches ou d'action parentalité et dernièrement la CPAM.

Synthèse de l'année 2024

Axe	Indicateur	2021 au 30/09/2021	2022 au 30/11/2022	2023 au 30/11/2023	2024 au 30/11/2024
Soutien à la parentalité	Evolution du nombre d'actions REAAP par EPCI	71 actions pour 11 EPCI	93 actions validées pour 13 EPCI	108 actions validées	94 actions
	Part des EPCI disposant d'un LAEP	24 %	35,29 % (5/17)	35,29 % (5/17)	35,29 % (7/17)
	Part des EPCI disposant d'un CLAS	29 %	35%	35 %	35 %
	Nombre d'interventions dans le Pôle Ressources Handicap (nb de familles reçues individuellement)	Nouveau pôle en 2021	9 familles reçues	10 familles reçues Absence de la coordinatrice de juin - septembre	Personnel en cours de recrutement
Animation de la vie sociale	Part des EPCI qui ont développé leur offre d'animation de la vie sociale (Création d'un centre social ou EVS)	41,2 %	47 %	47 %	47 %
Petite enfance	Evolution du nombre d'assistants maternels agréés sur le département (non inclus dans le SDSF)	3 685	3 412	3 046	2 904
	Evolution du nombre moyen d'assistants maternels agréés par ETP animateur Relais Petite Enfance (RPE) anciennement Relais Assistants Maternels (RAM) (COG 2018/2022 = 70 AM actifs en nov n-1/1ETP RPE)	95 AMA pour 1 ETP RPE réel (ou 79 AMA en moyenne couvert par RPE)	84 AMA pour 1 ETP RPE réel (ou 70 AMA en moyenne couvert par RPE)	80 AMA pour 1 ETP RPE réel (ou 71 pour 1 ETP RPE en moy. sachant qu'il y a 27.2 ETP/RPE)	68,21 % pour 1 ETP
	Evolution du nombre de places en multi-accueil par EPCI dont QPV/ZRR	+ 12 places	+ 44 places	+ 32 places	+ 14 PLACES
	Nombre d'actions passerelles EAJE/écoles	À créer	À créer	Expérimentation sur 3 territoires	+ de 3 territoires
Jeunesse	Nombre d'actions menées en partenariat sur le champ des politiques jeunesse	Nouveau en 2021	1 ^{ère} réunion en 09/22	5 réunions (02/02 + 02/03 + 08/06 + 13/07 + 10/10)	4 réunions en 2024 + lancement de l'AAP commun le 16/12
Insertion	Nombre de places AVIP occupées et taux d'insertion :	32 contrats signés ; 26 familles concernées 66% d'insertion	22 contrats signés 17 familles concernées Pas encore de taux	25 contrats signés 25 familles concernées 10 contrats AVIP ass mat	45 ass mat labellisées dont 17 contrats effectués. 28/43 sont localisées à Amiens



AXE 1

• Développer l'offre de service aux familles en lien avec les besoins de chaque territoire

DÉVELOPPER LES MODS DE GARDE SUR VOTRE TERRITOIRE

QUELS AVANTAGES ?

- Développer l'offre de service aux familles / concilier vie familiale et vie professionnelle
- Sur le plan social : favoriser au sein des familles / concilier vie familiale et vie professionnelle
- Sur le plan économique : attirer les entreprises du territoire
- Permettre aux parents de mieux connaître / développer les services / les commerces
- Faciliter l'accès aux services et professionnels de toutes les familles
- Contribuer à la réalisation des enjeux de l'école maternelle

QUELLES DÉMARCHES ?

- Se documenter
- Organiser le fonctionnement
- Faire et évaluer l'offre
- Mettre en place les modalités
- Faciliter son financement
- Réaliser l'offre

QUELLES AIDES ?

Financement par le département / Financement par le territoire / Aide à l'investissement / Aide à l'accompagnement

2024

Objectifs

1. Décloisonner par des rencontres et la construction d'un support commun pédagogique recensant les différentes aides
2. Travailler en proximité avec l'AMF et les élus notamment sur les territoires ruraux en déficit de services :
3. Définir des trajectoires de déploiement des services par EPCI
4. Prévoir un Appel A Projet (AAP) pour aider à la méthodologie de création
5. Proposer aux élus une offre clé en main pragmatique en lien avec le Service Public Petite Enfance (SPPE)
6. Soutenir les structures par l'intégration des causes des changements de pratique de vie

Actions

1. Groupe projet SDSF : création d'un flyer à destination des maires présentant les aides à la création de structures de modes de garde pour les maires
1. Caf : Présentation des éléments du flyer au congrès des maires le 28/03/24
6. CD/Caf : Mise en œuvre concrète fin 2024 du protocole d'accord interpartenarial petite enfance intégrant une partie contrôle coordonnée Caf/PMI impulsé par la Préfecture en 2023 suite rapport IGAS (au 30/11 : 13 EAJE dont 1 coordonné avec la PMI, dont 1 autre coordonné Caf HDF)

2025

A construire

*Proposer aux élus une aide à l'ingénierie pour le développement de structures petite enfance sur les territoires prioritaires en lien avec le SPPE

*Intervenir en AG AMF à pour expliquer les enjeux et les démarches liées à la création d'un mode de garde



AXE 2

• Mieux répondre aux besoins des familles en améliorant la qualité des services et la communication

2024



1797 AMA inscrites sur monenfant.fr au 07/10/24 (1428 au 01/01/24)

2024



2024

Objectifs

1. Professionnaliser les Assistants Maternels Agréés (AMA) & valoriser l'offre d'accueil individuel
2. Développer les partenariats avec l'Ecole par le développement d'une culture commune aux enseignants, ATSEM, professionnels de la petite enfance sur le champ parentalité notamment via la formation
3. Organiser des présentations annuelles des dispositifs existants (Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité - CLAS, réseaux parentalité/ Réseau d'Ecoute d'Appui et d'Accompagnement de la parentalité (REAAP) aux enseignants, Directeurs d'école
4. Favoriser l'interconnaissance des acteurs par des Café des partenaires sur des thématiques transversales en lien avec les familles
5. Elargir les publics des actions de soutien à la parentalité en développant les actions dans des tiers lieux (médiathèque, ludothèque)
6. Mieux communiquer en direction des familles en définissant les besoins avec les familles, les élus, associations

Actions

1. Caf & Cd : Coportage de la campagne de communication digitale jusqu'au avril destinée à valoriser les métiers de l'accueil individuel
1. Cinq réunions de territoire menée dans le cadre du programme Réussir sans attendre en lien avec les Relais Petite Enfance, pour informer sur le métier d'Assistants Maternels Agréés (AMA)
1. Caf & Cd : poursuite des aides à l'investissement, prêts et prime pour le lancement des activités des AMA
2. EN : Rédaction d'une charte de liaison PE/ école maternelle + convention + fiche Projet avec une présentation commune à tous les personnels concernés afin de créer de l'émulation
2. Caf : Webinaire réalisé le 13/03 pour les Relais Petite Enfance (Rpe), crèches et prof école mat (30 participants).
3. EN/Caf : sur chaque réseau actif, les INE de circonscription, des directeurs d'établissements scolaires sont invités sur la thématique CLAS et un point d'actualité est à l'ordre du jour à chaque fois / visio Caf de présentation du dispositif Clas aux directeurs d'école et collège en septembre (15 participants) /Appel A projet CLAS 2024/25 lancé (21 porteurs de projet ont répondu)
4. Féd . des centres sociaux : organisation du 1er café des partenaires sur les besoins le 08/10 (15 participants)
5. Caf : Journées parentalité sur les territoires 4 en 2024.
5. Caf : Réseau d'écoute, d'appui et d'accompagnement à la parentalité : Reap 2024 : 94 actions (47 porteurs).
5. Udaf : Ouverture d'1 LAEP sur Albert/Chaulnes/Rosières/Roye/Montdidier : plus de 20 familles reçues
6. Caf : campagne de communication sur la thématique parentalité avec l'agence Avril / Elaboration d'une cartographie des actions REAAP / valorisation des actions sur les réseaux sociaux
6. CD : Réédition du [Guide des aides, des services et de l'accompagnement](#) qui recense les aides des solidarités et de l'insertion

2025

A construire

- * Campagne de communication pour valoriser les métiers en crèche
- * Développer les liens entre les Centres de santé sexuelle (ex. centre de planification familiale) et les collègues
- * Communiquer autour de la parentalité et du handicap

AXE 3

- Renforcer l'accompagnement des familles à besoins particuliers

2024



2024



Objectifs

1. Mise en place d'un pool Assistant Maternel A Vocation d'Insertion Professionnelle (AVIP Ass Mat)
2. Mieux accompagner les familles avec un enfant porteur de handicap de + 3 ans.
3. Développer les temps de répit
4. Lancement de la maison des ados
5. Mettre en commun les parcours existants, développer ou créer des parcours attentionnés multi partenariaux
6. Lancement d'un appel à Projet jeunesse multi partenaires institutionnels

Actions

1. Caf/Conseil départemental/MSA/France Travail avec Agena : AVIP Ass Mat : dispositif départemental innovant en faveur de l'insertion professionnelle :
 - . Convention signée pour pilotage pool AMA Avip depuis 2 ans
 - . 45 AMA AVIP labélisées (12 en 05/23) et 17 contrats signés avec des familles depuis 2023
2. Pôle Ressources handicap (PRH : CD/Caf) : colloque sur la pratique sportive et l'importance des activités artistiques dans le milieu du handicap le 24/09
3. Répit parental mis en place par la MSA, la CAF, le CD
Caf : 17 familles ont pu bénéficier de répit parental via le dispositif bulle d'air : 5 familles monoparentales, 5 familles monoparentales avec enfant en situation de handicap et 7 familles avec enfants en situation de handicap.
4. CD : une MDA itinérante a été inaugurée le 23/04 sur l'Est du département
5. CPam/CD/Caf : existence d'un parcours « arrivée de l'enfant » / webinaire commun proposé aux familles plusieurs fois par an (26/03/24 : 42 participants/60 inscrits, 24/09/24 : 49 participants/28 inscrits). Un parcours séparation Caf/Cpam via webinaire a été expérimenté le 29/11
6. Ddets/CD/Caf/MSA : finalisation des travaux liés à l'AAP par la phase communication en lien avec le CRIJ pour un lancement effectif le 16 décembre

2025

A construire

- * Consolider les services de médiation familiale / Espaces de rencontre (lien avec la Justice)
- * Consolider le parcours séparation multi partenaires
- * Mieux communiquer sur les offres existantes auprès des professionnels « prescripteurs »



Schéma Départemental des Services aux Familles 2021-2026

