Fiche de poste (exemple) – Coordinateur AVIP

Intitulé du poste	
Nom du poste	Coordinateur AVIP
Positionnement dans l'organisation	A définir mais forcément en lien avec le service petite enfance et le guichet unique si public
Nombre d'ETP	**Rappel :** • 0,5 ETP pour coordonner 1 à 9 berceaux Avip • 1 ETP pour 10 à 14 berceaux • 1,5 ETP pour 15 à 19 berceaux • 2 ETP pour 20 berceaux et +

Description du poste	
Missions et tâches	**Mission 1 – Accompagnement des familles** - Proposer des actions d'accompagnement à la parentalité aux familles - Proposer une solution de garde pérenne en cas de reprise d'emploi - Assurer une qualité de dialogue et établir un lien de confiance avec les familles - Repérer les situations qui pourraient relever du label AVIP et les orienter en conséquence vers les acteurs de l'insertion socio-professionnelle **Mission 2 – Coordination et suivi des places AVIP** - Avoir la visibilité sur les disponibilités des places AVIP du réseau en temps réel, et partager ces informations (Utiliser la plateforme DORA (à vérifier), monenfant.fr) - Organiser ou/et animer des comités de suivi des places AVIP - Transmettre les bilans d'évaluation annuels à la CAF **Mission 3 – Partenariat et coordination des acteurs** - Être en lien avec les acteurs de l'insertion socio-professionnelle pour garantir en accompagnement global des familles - Participer au réseau des coordinateurs AVIP

	- Être en lien avec la CAF concernant le label AVIP (axes d'amélioration, situations complexes, non-occupation des places…) - S'assurer de la transmission des données d'activités du label AVIP à la CAF pour paiement de la subvention (selon gestion interne) - Être en lien avec le RPE de son territoire (si RPE sur le territoire) **Mission 4 – Contribution aux objectifs de la CTG et du SPPE** - Participer aux objectifs de la CTG relatifs au label AVIP - Participer à l'atteinte de l'objectif de qualité de l'accueil du jeune enfant comme défini par le SPPE - Participer au recensement des besoins en matière d'accueil comme défini par le SPPE

Exigences du poste	
Expériences professionnelles	- Expérience en EAJE exigée
Profil recherché	Diplôme d'EJE, d'ES, d'IDE, d'IDE puériculteur, d'auxiliaire de puériculture avec expérience professionnelle en EAJE
Compétences recherchées	- Gestion des contrats en EAJE - Connaissances du maillage territorial en matière d'insertion professionnelle - Connaissances du public en démarche d'insertion professionnelle - Maîtrise d'Excel, des mails, Word et d'éventuelles plateformes en ligne liées à la thématique - Ecoute active - Bienveillance