

Indicateurs Egalité Homme / Femme 2023 de la Caf Touraine

Indicateurs relatifs à l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes

Index égalité professionnelle

94 / 100

Total des points obtenus aux indicateurs calculables : **94**

Nombre de points maximum pouvant être obtenus aux indicateurs calculables : **100**

1 - Indicateur écart de rémunération entre femmes et hommes

0,3 % Écart global de rémunération en valeur absolue
Arrondi à la première décimale

39 / 40 Nombre de points obtenus à l'indicateur écart de rémunération
Un écart de rémunération est en faveur des femmes

2 - Indicateur écart de taux d'augmentation entre femmes et hommes

0,2 % Écart global de taux d'augmentations en valeur absolue
Arrondi à la première décimale

20 / 20 Nombre de points obtenus à l'indicateur écart de taux d'augmentations individuelles
Un écart de taux d'augmentations est en faveur des hommes
L'écart constaté étant en faveur du sexe le moins bien rémunéré (indicateur écart de rémunération), le nombre de points maximum à l'indicateur est attribué, considérant qu'une politique de rattrapage adaptée a été mise en place.

3 - Indicateur écart de taux de promotions entre femmes et hommes

4,8 % Écart global de taux de promotions en valeur absolue
Arrondi à la première décimale

15 / 15 Nombre de points obtenus à l'indicateur écart de taux de promotions
Un écart de taux de promotions est en faveur des hommes
L'écart constaté étant en faveur du sexe le moins bien rémunéré (indicateur écart de rémunération), le nombre de points maximum à l'indicateur est attribué, considérant qu'une politique de rattrapage adaptée a été mise en place.

4 - Indicateur pourcentage de salariées augmentées à leur retour de congé maternité

Pourcentage de salariées augmentées : 100 %

15 / 15

Nombre de point obtenus à l'indicateur retour de congé maternité

5 - Indicateur du nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

5 / 10

Nombre de points obtenus à l'indicateur hautes rémunérations

Les femmes sont sur-représentées parmi les salariés les mieux rémunérés.