



REUNION INTER RAM GIRONDE

**Présentation de l'offre de professionnalisation à destination des
Assistants maternels et des Gardes d'enfants**

Mardi 1^{er} juin 2021



Ordre du jour

I. Quelques données Chiffrées (départs en formation des assistants maternels)

II. Dispositif de professionnalisation à destination des assistants maternels et gardes d'enfants

- Offre de formation certifiante
- Offre de formation non certifiante
- Plan Ambition Enfance Egalité
- Offre de formation à distance
- Dispositif de financement
- Les organismes de formation en Gironde

III. Questions diverses

IPERIA un acteur qui accompagne la professionnalisation du secteur depuis plus de 26 ans



Accompagne les branches professionnelles dans le déploiement de leur politique de professionnalisation

Expérimentation et adaptation permanente des parcours de professionnalisation pour répondre aux besoins du secteur

Observation des métiers

Certifications professionnelles

Déploiement de l'offre de formation prioritaire

ORGANISMES DE FORMATION

Quelques données chiffrées



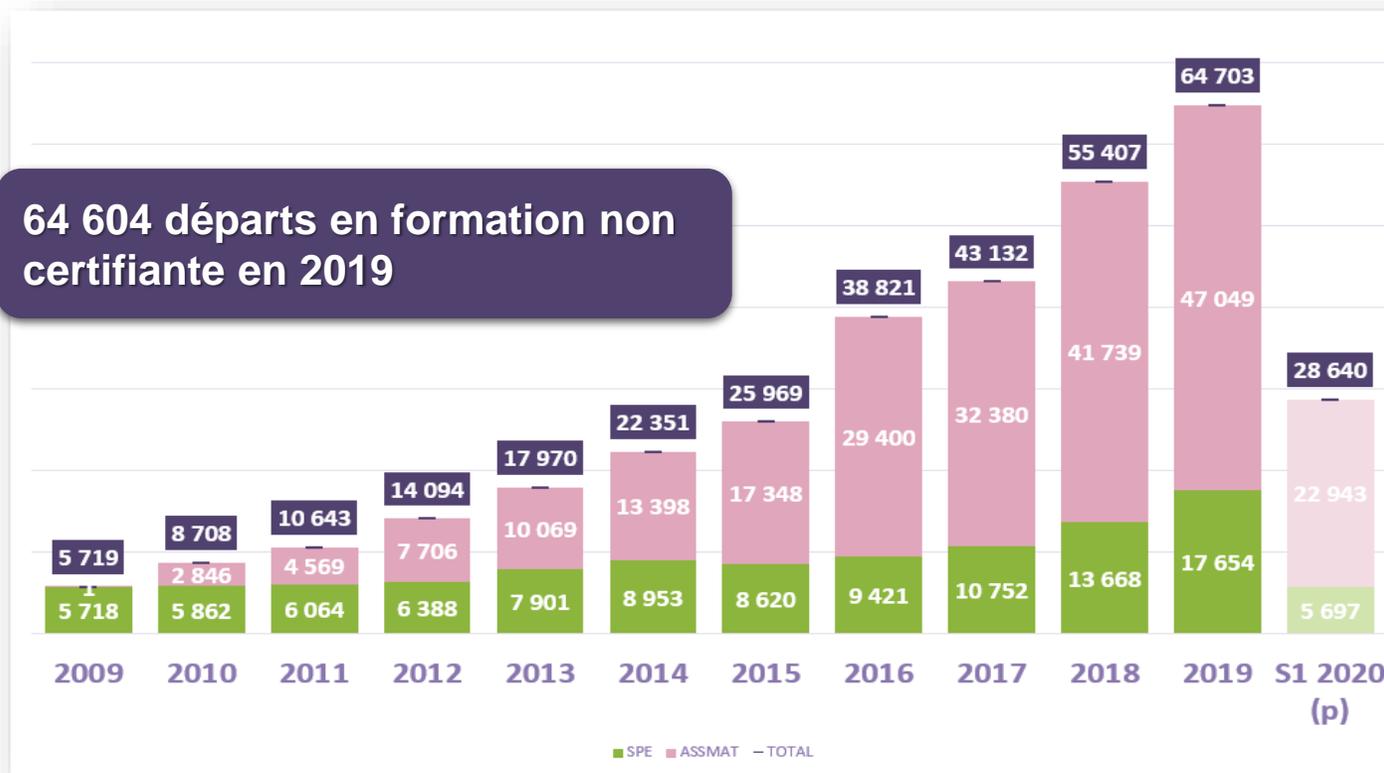
LES CHIFFRES DE LA FORMATION CONTINUE



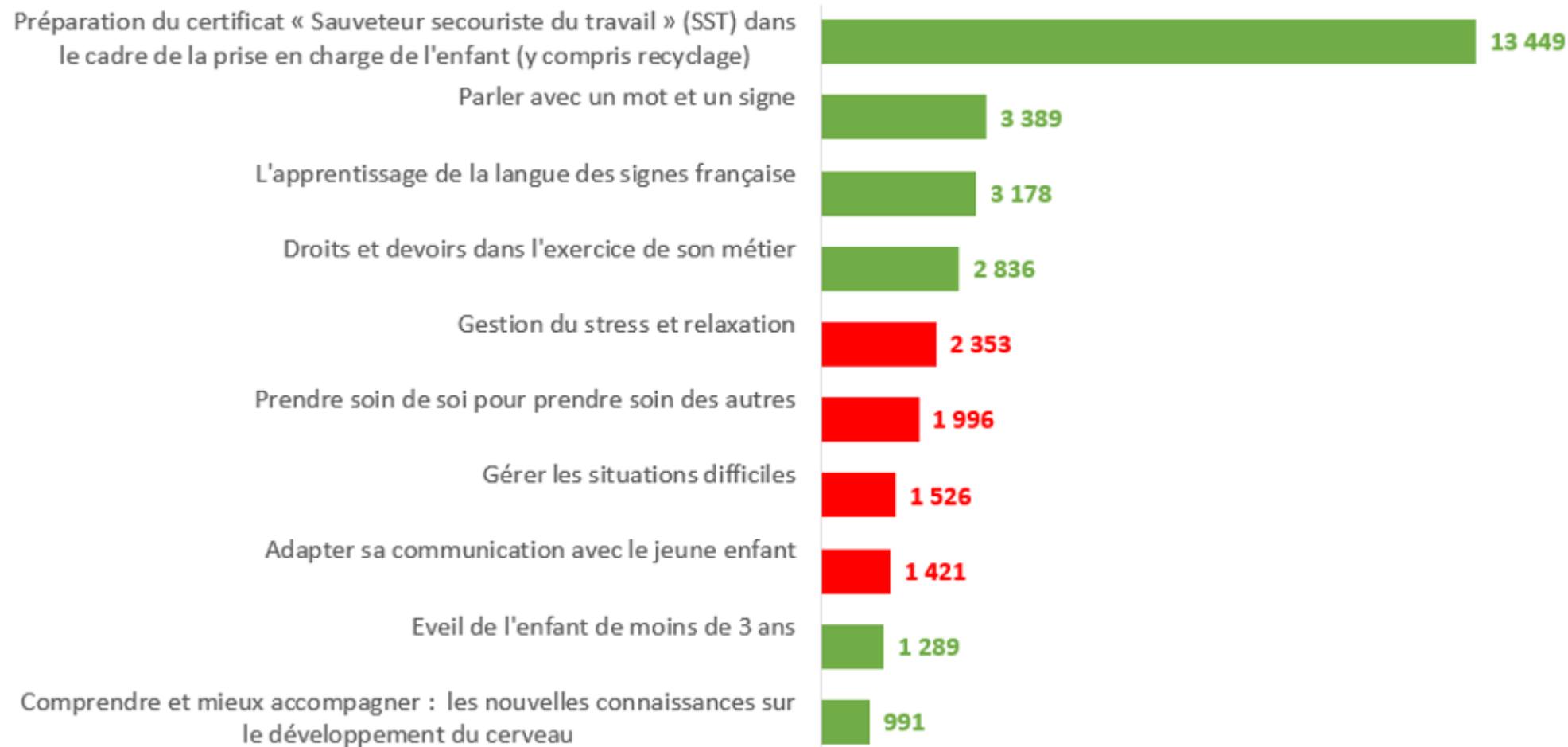
- 9350 actions
- 189 500 jours de formation
- 1,2 millions d'heures de formation

+ 17 % 2019 vs 2018
(départs branches confondues)

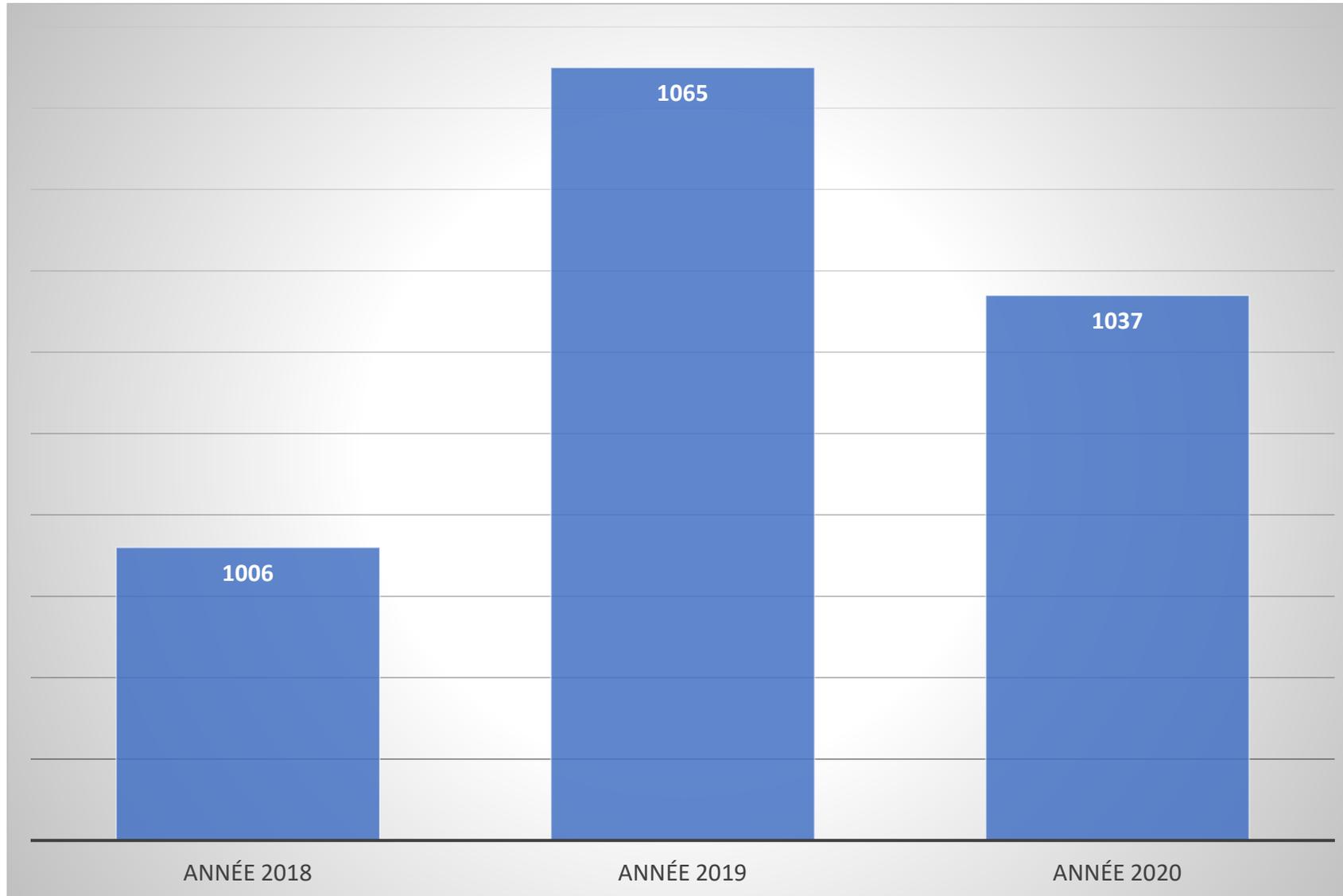
64 604 départs en formation non certifiante en 2019



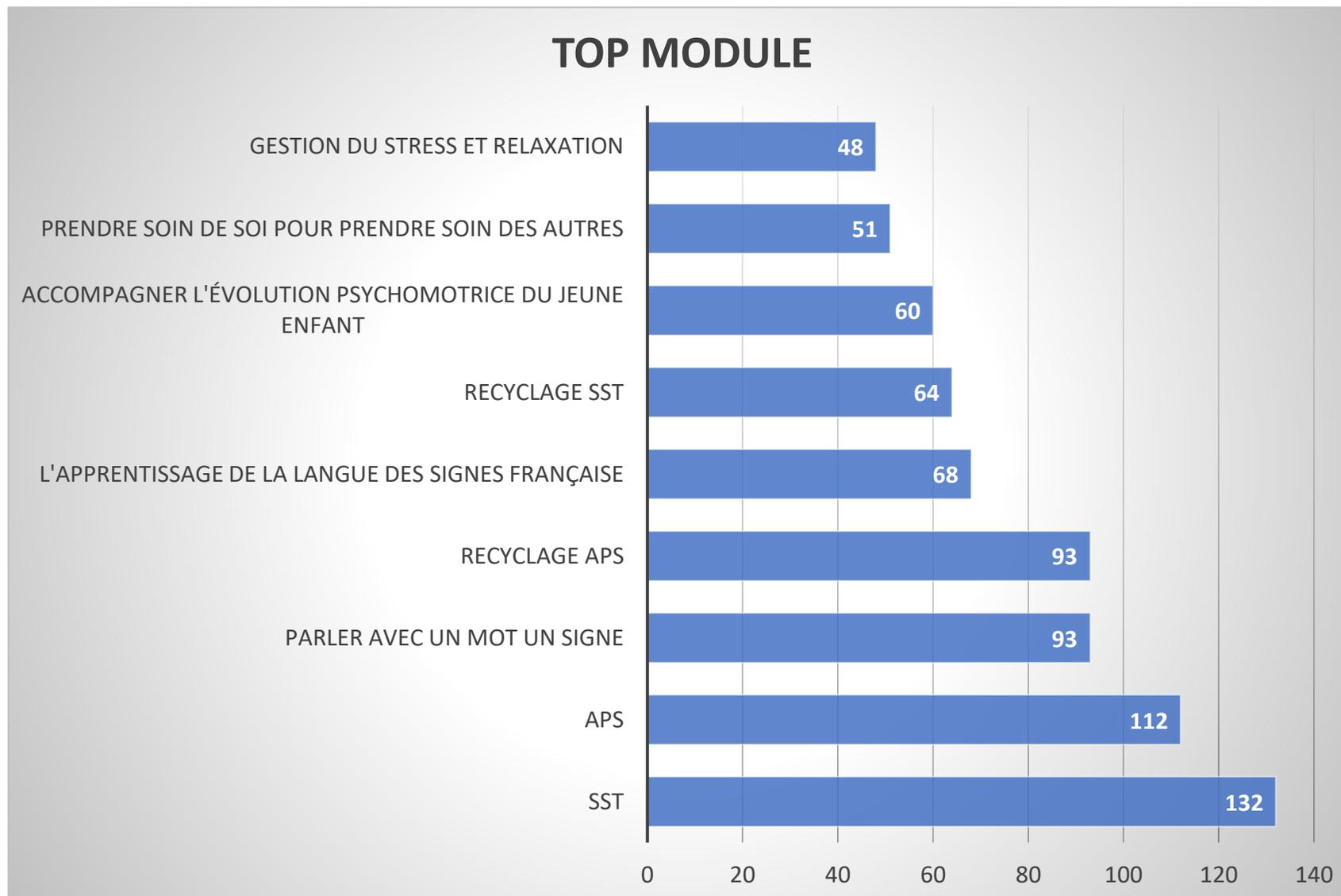
TOP MODULES ASSISTANT MATERNEL 2019



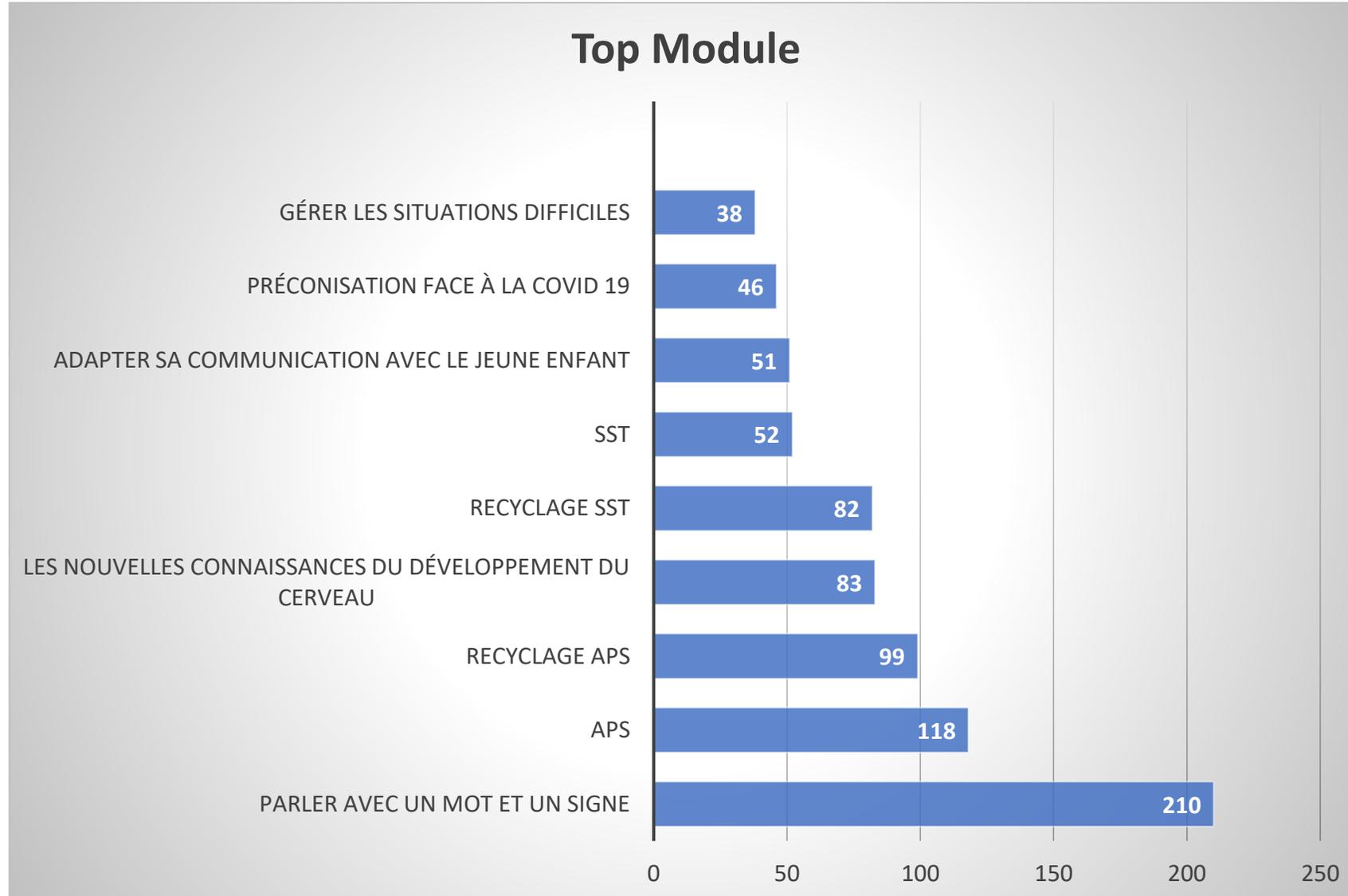
DEPARTS EN FORMATION EN GIRONDE (Assistants maternels)



TOP MODULE GIRONDE 2019 (Assistants maternels)



TOP MODULE GIRONDE 2020 (Assistants maternels)



Dispositif de professionnalisation à destination des assistants maternels et Gardes d'enfants





Offre de formation certifiante



3 CERTIFICATIONS - TITRES DE BRANCHES - 4 MÉTIERS



ASSISTANT MATERNEL / GARDE D'ENFANTS

Prend en charge et accompagne les enfants dans les actes de la vie quotidienne.



EMPLOYÉ(E)
FAMILIAL(E)



ASSISTANT(E) MATERNEL(LE)
/ GARDE D'ENFANTS



ASSISTANT(E) DE VIE
DÉPENDANCE

ASSISTANT DE VIE DÉPENDANCE

Accompagne les personnes en situation de dépendance dans les gestes du quotidien et dans leurs déplacements.

EMPLOYÉ FAMILIAL

Prend en charge l'entretien du domicile et du linge, élabore les repas, garde les enfants de +3ans, accompagne les séniors autonomes

Chaque titre est composé de 8 BLOCS DE COMPÉTENCES avec pour objectif une employabilité immédiate.



4 blocs métiers dédiés au secteur communs aux 3 titres



ARCHITECTURE DES 3 TITRES IPERIA

Assistant(e)
maternel(le)/
Garde d'enfants

Assistant(e)
de vie
dépendance

Employé(e)
familial(e)

Bloc 1 :

DÉVELOPPEMENT DE SON
ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE
AUPRÈS DE PLUSIEURS
PARTICULIERS EMPLOYEURS

49h* 3 modules 1h d'évaluation

Bloc 2 :

GESTION DE SON ACTIVITÉ
PROFESSIONNELLE AUPRÈS
DE PARTICULIERS EMPLOYEURS

49h* 3 modules 1h d'évaluation

Bloc 4 :

ENTRETIEN DU DOMICILE
ET DU LINGE : PRATIQUES
ÉCO-RESPONSABLES

42h* 2 modules 1h d'évaluation

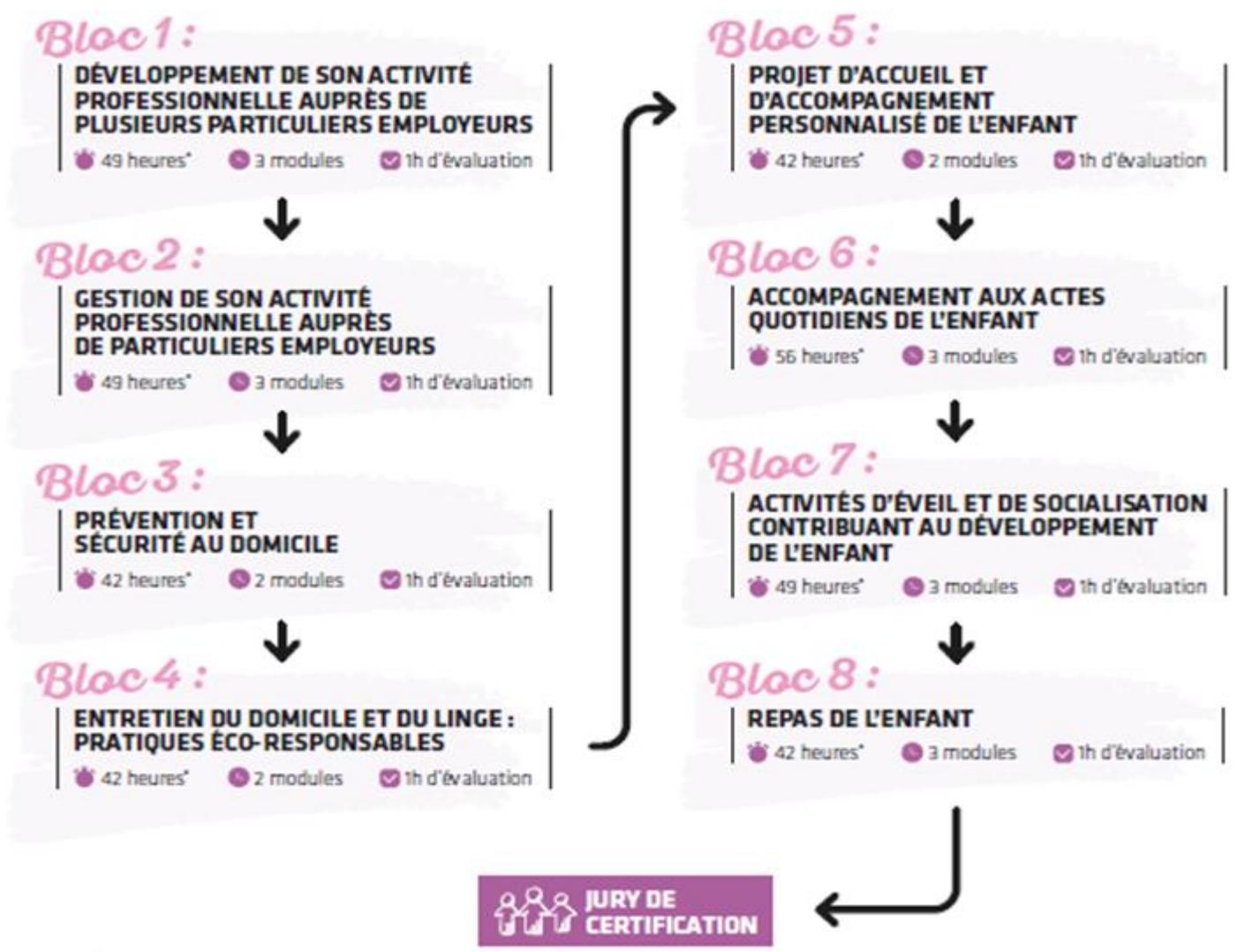
Bloc 3 :

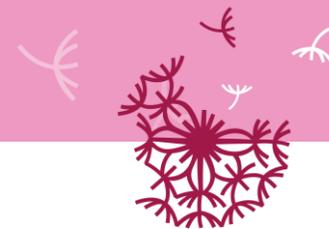
PRÉVENTION ET
SÉCURITÉ AU DOMICILE

42h* 2 modules 1h d'évaluation

+ 4 BLOCS MÉTIERS

ARCHITECTURE
DU TITRE IPERIA
"Assistant(e) maternel(le)/
Garde d'enfants"





Assistant(e)
maternel(le)



Composante 1

CRÉATION ET PÉRENNISATION DE LA MAM



56H



4 modules



1H d'évaluation



Composante 2

TRAVAIL EN ÉQUIPE ET ACCOMPAGNEMENT
D'UN GROUPE D'ENFANTS



42H



2 modules



1H d'évaluation

BON À SAVOIR ⓘ

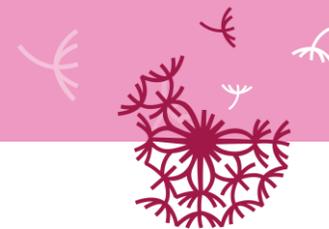
35h STAGE FACULTATIF



Commission d'attribution CQP
Travailler en MAM



Obtention
du certificat



2 Composantes

- Création et pérennisation de la MAM
- Travail en équipe et accompagnement d'un groupe d'enfants

6 Modules de formation

Ces deux composantes se déclinent en **6 modules de formation** :



Spécificités et fondamentaux d'une MAM

Démarche d'étude de besoins à la création d'une MAM

Réglementations d'une MAM

Gestion financière et plan de communication d'une MAM

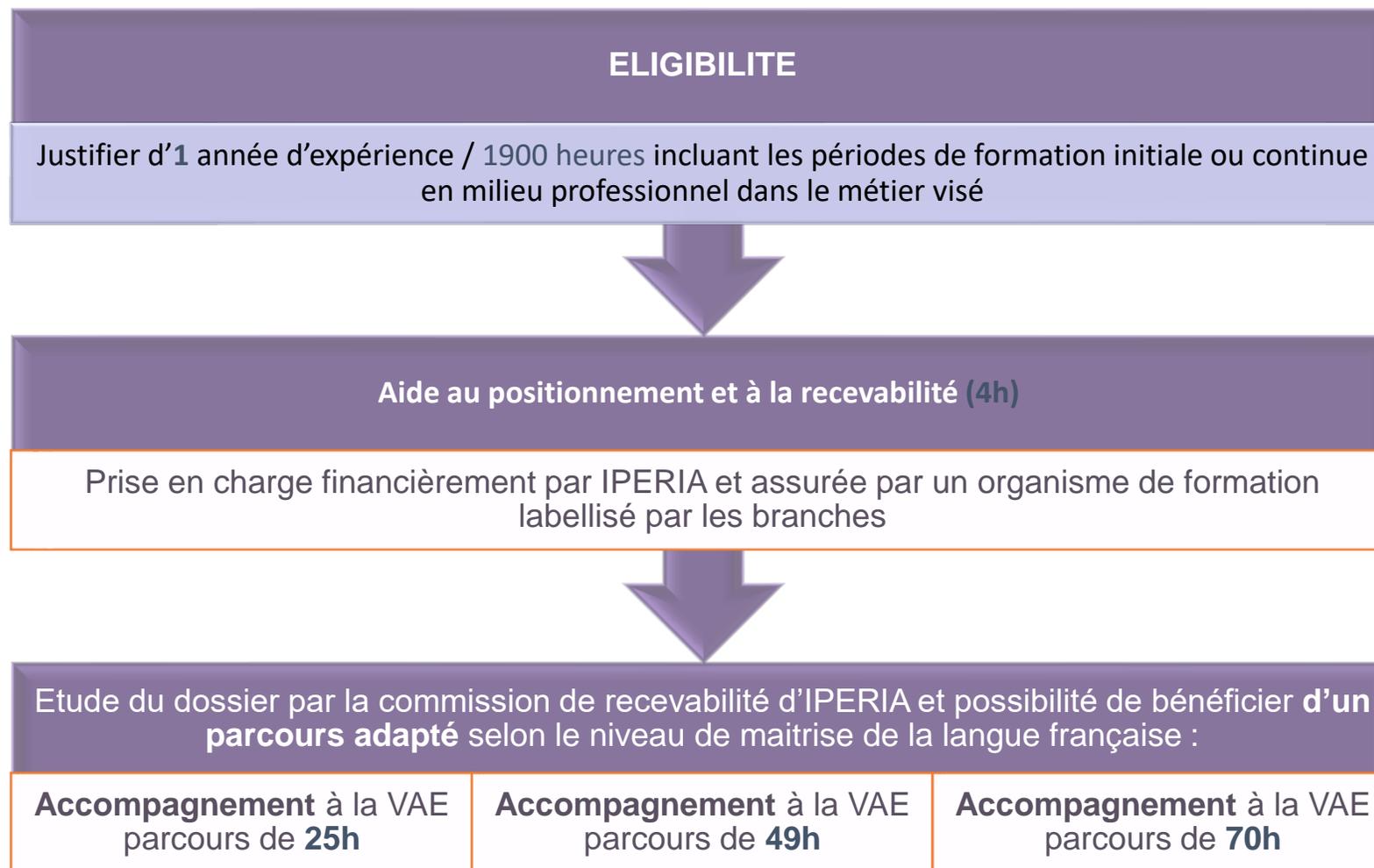


Communication et organisation en équipe en MAM



Éveil des enfants : le jeu sous toutes ses formes

Obtenir une certification de branche par la VAE



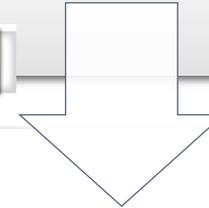
Obtenir une certification de branche par la VAE

Etape 1

- Le salarié demande un Cerfa (formulaire administratif réglementé) auprès d'IPERIA en contactant le numéro vert

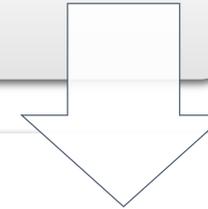
0 800 820 920

Service & appel
gratuits



Etape 2

- Le salarié complète et retourne le Cerfa à IPERIA



Etape 3

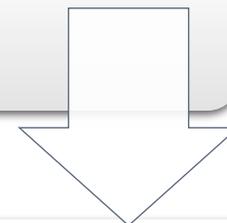
- IPERIA étudie le contenu du Cerfa
- Décision adressée par courrier au salarié

Obtenir une certification de branche par la VAE

Etape 4

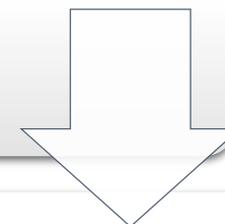
Si le dossier est recevable :

- Constitution du dossier de validation de l'expérience
- Le salarié peut être accompagné par un organisme de formation en suivant l'un des 3 parcours « Accompagnement à la VAE » en fonction de son niveau de maîtrise de la langue française



Etape 5

Le salarié devra compléter le dossier de validation en s'appuyant sur le mode d'emploi joint (détail des situations et des tâches professionnelles)



Etape 6

Le jury reçoit le candidat pendant 30 à 45 minutes



Offre de formation non certifiante



LES CATALOGUES DE FORMATION



Il y a ainsi **124** modules de formation au total dans l'offre 2021.

- > **82** modules de formation pour les assistants maternels.
- > **76** modules de formation pour les gardes d'enfants.
- > **64** modules de formation pour les assistants de vie.
- > **58** modules de formation pour les employés familiaux.



Les modules



28

ORGANISER ET DÉVELOPPER SON ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE	30
COMPRENDRE L'ENFANT POUR MIEUX L'ACCOMPAGNER	32
ACCOMPAGNER UN ENFANT EN SITUATION DE HANDICAP	33
ACCUEILLIR ET ACCOMPAGNER SUR LES DIFFÉRENTS TEMPS DE LA JOURNÉE	34
ADAPTER L'ALIMENTATION ET L'ACCOMPAGNEMENT AU REPAS	36
PRENDRE EN CHARGE LE DOMICILE	37
ADAPTER SA COMMUNICATION ET PRÉVENIR LES SITUATIONS DIFFICILES	38
ASSURER LA PRÉVENTION ET LA SÉCURITÉ	39



Les modules



28

ORGANISER ET DÉVELOPPER SON ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE	30
COMPRENDRE L'ENFANT POUR MIEUX L'ACCOMPAGNER	32
ACCOMPAGNER SUR LES DIFFÉRENTS TEMPS DE LA JOURNÉE	34
ACCOMPAGNER UN ENFANT EN SITUATION DE HANDICAP	36
ADAPTER L'ALIMENTATION ET L'ACCOMPAGNEMENT AU REPAS	38
PRENDRE EN CHARGE LE DOMICILE	39
ADAPTER SA COMMUNICATION ET PRÉVENIR LES SITUATIONS DIFFICILES	40
ASSURER LA PRÉVENTION ET LA SÉCURITÉ	41

LES NOUVEAUX MODULES 2021

Tous les métiers

Fabrication de produits ménagers écoresponsables

S'organiser avec un tableur

L'analyse des pratiques professionnelles : démarche et séances

Assistant maternel et garde d'enfants

Accueils occasionnels

Accompagner au quotidien un enfant en situation de handicap

Accompagner un enfant avec un trouble déficit de l'attention / hyperactivité

Approches pédagogiques plurielles : penser ses pratiques autrement

Comprendre le handicap pour mieux accompagner l'enfant

Comprendre les émotions pour mieux accompagner l'enfant au quotidien

Favoriser le jeu libre et aménager ses espaces

Interculturalité et accueil de l'enfant

La démarche d'observation auprès de l'enfant

Sensibilisation à l'environnement et activités à moindre coût

Parler avec un mot et un signe - niveau 2

Comprendre l'impact des écrans pour mieux accompagner l'enfant et sa famille

Maltraitance et enfance en danger

Mieux comprendre les stéréotypes de genre pour renforcer l'égalité fille-garçon

Assistant maternel

Démarche d'études de besoins à la création d'une MAM

Gestion financière et plan de communication d'une MAM

Les réglementations d'une MAM

Communication et organisation en équipe en MAM

FOCUS PLAN 600 000



Le **Plan National de formation Ambition Enfance Egalité** porté par le Ministère des Solidarités et de la Santé vise la **formation de 600 000 professionnels de l'accueil du jeune enfant** afin de leur permettre de mieux répondre et de poursuivre la lutte contre les inégalités qui génèrent les exclusions et les discriminations.

Il s'appuie notamment sur le **cadre national pour l'accueil du jeune enfant**, entré en vigueur en janvier 2021. L'Etat entend ainsi donner une vision commune du développement de l'enfant aux 600 000 professionnels de la Petite Enfance de tous horizons.

- **IPERIA s'engage dans ce projet dont l'objectif est de former 88456 professionnels** (81407 assistants maternels et 7049 gardes d'enfants) entre novembre 2020 et décembre 2022.



<https://www.institut.iperia.eu/2021/01/27/plan-enfance-egalite/>

assinat
Branche Professionnelle
Assistants Maternels
du Particulier Employeur

SPE Branche
professionnelle
des salariés
du particulier
employeur

Modules Thématiques Cibles

Offre de formation prioritaire des Branches Assistants maternel et Salariés du Particulier Employeur (124 modules distincts)

Assistant(e)
maternel(le)/
Garde d'enfants

82 Modules dédiés aux
Assistants Maternels



76 Modules dédiés
aux Gardes d'Enfants



PLAN 600 000

5 priorités de formation = 28 modules sélectionnés

(validées par le Haut Conseil de la famille, de l'enfance et de l'âge)

Développement du langage

Eveil musical et artistique

Accompagner un enfant avec un trouble déficit de l'attention
/ hyperactivité / TSA

Prévention des stéréotypes discriminants

Alimentation et environnement

LISTE DES 28 MODULES – PLAN AMBITION ENFANCE EGALITE

Libellé module	VOLUME TRIE HORAIRE
Accueils occasionnels	14
Accompagner un enfant avec un trouble déficit de l'attention / hyperactivité	21
Alimentation et prise de repas de l'enfant	21
Accompagner une personne avec un trouble du spectre de l'autisme	21
Accompagner au quotidien un enfant en situation de handicap	21
Adapter sa communication avec l'enfant	14
Favoriser la bientraitance envers les enfants, prévenir « les douces violences »	21
Mieux comprendre pour mieux accompagner: les nouvelles connaissances sur le développement global de l'enfant	14
Comprendre le handicap pour mieux accompagner l'enfant	21
Contes et histoires à raconter	14
Comprendre l'impact des écrans pour mieux accompagner l'enfant et sa famille	14
Communication interpersonnelle	14
Mieux comprendre les stéréotypes de genre pour renforcer l'égalité fille-garçon	14
Accompagner une personne avec une déficience auditive	14

Libellé module	VOLUME TRIE HORAIRE
S'inscrire dans une démarche d'accompagnement personnalisé de l'enfant et travailler en collaboration	21
Développement et troubles du langage	14
Accompagner une personne avec une déficience visuelle	14
Eveil des enfants : le jeu sous toutes ses formes	21
Eveil musical et artistique	14
Etat de santé de l'enfant : les bonnes pratiques	14
Favoriser le jeu libre et aménager ses espaces	14
Interculturalité et accueil de l'enfant	14
Maltraitance et enfance en danger	14
Construire son projet d'accueil	21
Parler avec un mot et un signe - NIV 1	21
Parler avec un mot et un signe - NIV 2	14
Accompagner et prévenir les situations difficiles avec l'enfant ou sa famille	21
Sensibilisation à l'environnement et activités à moindre coût	14

Les passeports formation

Remis à chaque
personne à l'issue du
premier module de
formation suivi

Permet de valoriser ses
compétences auprès de
ses employeurs



Permet de recenser
l'ensemble de son
parcours de formation



Passeport formation pour les
Assistant-e-s maternel-le-s



Passeport formation pour les
Salariés du particulier employeur



Offre de formation à distance



La Téléformation

Cette modalité pédagogique a été déployée et mise en œuvre lors du premier confinement liée à la crise sanitaire (COVID 19) dans l'objectif de maintenir les actions de formations initialement prévues en présentiel et répondre aux demandes de salariés souhaitant profiter de cette période pour se former.

- Cette modalité est **toujours possible jusqu'à nouvel ordre sur toute l'offre non certifiante** (*sauf les modules Sécurité*)
- **Allègement et adaptation des modalités administratives** (*attestation de présence sur l'honneur avec signature électronique*)
- **4 modules ont été retravaillés** de manière à intégrer la dimension contextuelle de la crise sanitaire
Gestion du stress / Communication avec l'enfant / Relation avec la famille / Accompagnement de personnes en situation de dépendance
- Mise à disposition d'un **Guide des bonnes pratiques de la Téléformation** pour les organismes de formation
- **Tableau de préconisation sur la Téléformation**: indications sur les modules se prêtant le mieux à la téléformation ou la formation mixte

Nouvelle offre spécifique depuis Mai 2020

- **1 module 3h enTéléformation - « Préconisations face à la COVID 19 »**

Adapter ses activités et son accompagnement dans le contexte de la crise sanitaire de la COVID 19 (module adaptable pour les 4 métiers: Assistant maternel, Garde d'enfant, Assistant de vie et Employé Familial)

- **Zoom sur les précautions à prendre pendant son activité**

<https://www.iperia.eu/gestes-postures-a-adopter-reprise-toute-serenite>

L'ensemble des modules peut être proposé en présentiel et distantiel (FOAD et téléformation)

EXCEPTIONS : les modules liés à l'INRS qui ne peuvent être réalisés qu'en présentiel
(IDSST2018 | MIAPS2018 | MIPRAP2018 | MIRAPS2018 | MIRPRAP2018 | MIRSST2018 | MISST2018)

Il est désormais également possible de mixer les deux modalités pour proposer des formations en BLENDED LEARNING.





Dispositif de financement



PLAN DE DEVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES



Rattaché à l'employeur

58 heures/an/salarié



Mobilisables pour les modules de formation continue et les formations certifiantes < à 58h



Pour les Assistants maternels



➔ **LE SALARIE** est remboursé directement en fin de formation du salaire et des frais de vie (frais kilométriques à 0,211€/km, repas à 11€ et d'hébergement) par IPERIA.

➔ **L'EMPLOYEUR FACILITATEUR DOIT SIGNER LE BULLETIN D'INSCRIPTION** (mandat à l'APNI pour le versement du salaire).
L'EMPLOYEUR RECEVRA DE LA PART D'IPERIA UN RELEVÉ D'INFORMATION LIÉ À LA PÉRIODE DE FORMATION.

Pour les Salariés du Particulier Employeur (gardes d'enfants)



Formation sur
temps de travail

Formation hors
temps de travail



**Le salarié percevra sa rémunération au tarif horaire
de l'employeur porteur directement**



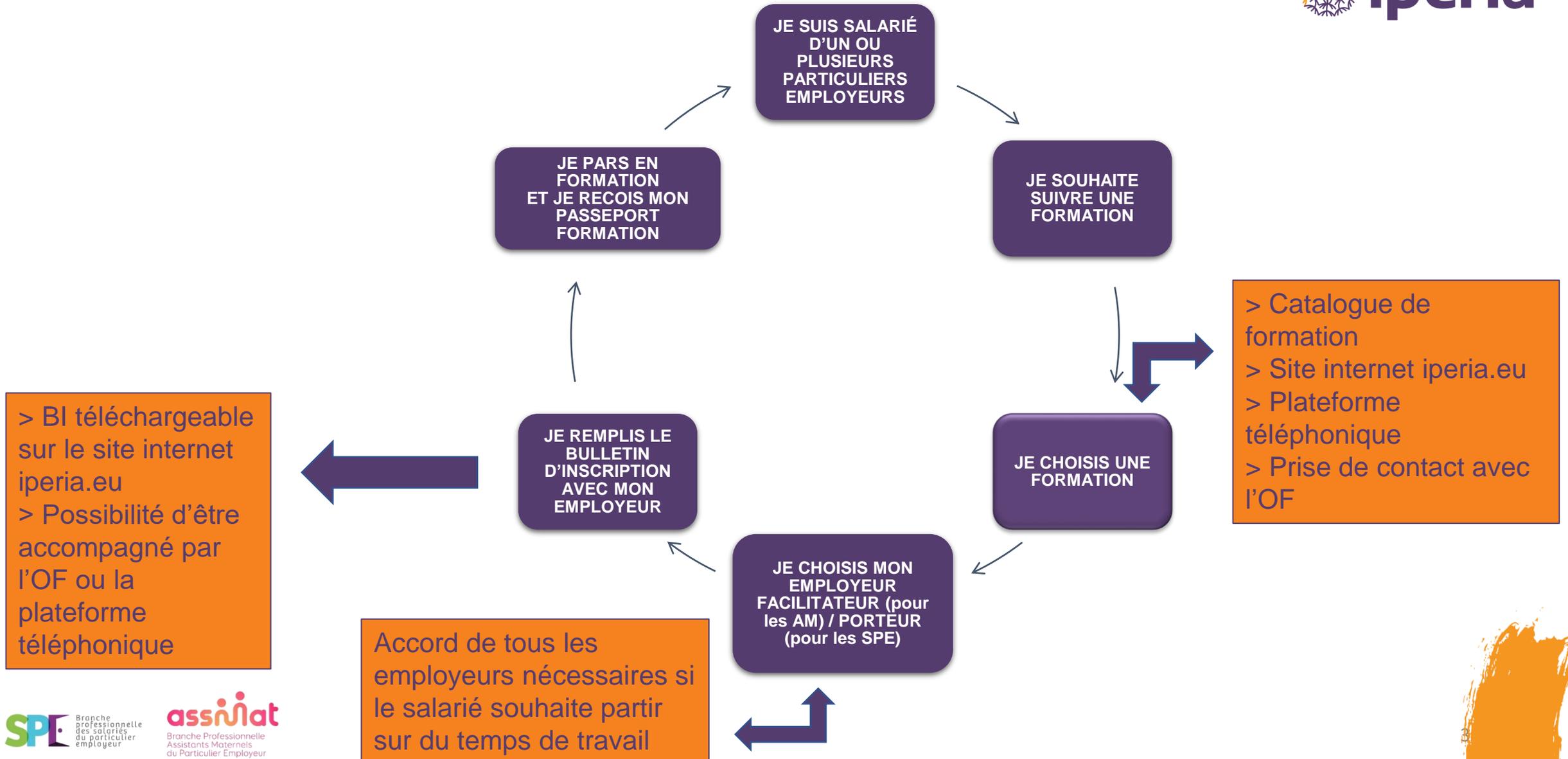
LE SALARIE est remboursé directement en fin de formation du salaire et des frais de vie (frais kilométriques à 0,211€/km, repas à 11€ et d'hébergement) par IPERIA.



**L'EMPLOYEUR FACILITATEUR DOIT SIGNER LE BULLETIN D'INSCRIPTION (mandat à l'APNI pour le versement du salaire).
L'EMPLOYEUR RECEVRA DE LA PART D'IPERIA UN RELEVÉ D'INFORMATION LIÉ À LA PÉRIODE DE FORMATION.**



Les étapes du départ en formation



Les modules hors-quota (non décomptés du PLAN) BRANCHE ASSISTANTS MATERNELS



MODULES HORS QUOTA 58h/ans

Aide au positionnement et à la recevabilité | 4 heures

Accompagnement à la VAE | 25 heures / 49 heures / 70 heures

Membre salarié d'un jury de certification

Devenir membre de jury de certification (ou recyclage) | 7 heures / 14 heures / 21 heures

Améliorer sa pratique du français dans le cadre professionnel | 35 heures

Améliorer sa pratique du français dans le cadre professionnel (perfectionnement) | 35 heures

Code de la route | Forfait

Permis de conduire | 40 heures maximum

Permis de conduire - Renforcement | 20 heures

Renforcer ses compétences pour transporter des personnes | 16 heures

Transporter des personnes en toute sécurité | 24 heures

Initiation à la formation ouverte et à distance | 14 heures

Se préparer à sa fonction de tuteur | 16 heures



Les modules hors-quota (non décomptés du PLAN) BRANCHE SALARIÉS DU PARTICULIER EMPLOYEUR



MODULES HORS QUOTA 58h/ans

- Aide au positionnement et à la recevabilité | 4 heures
 - Accompagnement à la VAE | 25 heures / 49 heures / 70 heures
 - Membre salarié d'un jury de certification
 - Devenir membre de jury de certification (ou recyclage) | 7 heures / 14 heures / 21 heures
 - Améliorer sa pratique du français dans le cadre professionnel | 35 heures
 - Améliorer sa pratique du français dans le cadre professionnel (perfectionnement) | 35 heures
 - Code de la route | Forfait
 - Permis de conduire | 40 heures maximum
 - Permis de conduire - Renforcement | 20 heures
 - Renforcer ses compétences pour transporter des personnes | 16 heures
 - Transporter des personnes en toute sécurité | 24 heures
 - Initiation à la formation ouverte et à distance | 14 heures
 - Participer à un relais assistants de vie | 15 heures
 - Se préparer à sa fonction de tuteur | 21 heures
-
- Préparation du certificat « Sauveteur Secouriste du Travail » (SST) | 14 heures
 - Préparation du certificat « Acteur Prévention Secours » Aides et soins à domicile | 21 heures
 - Préparation du certificat « Prévention des Risques liés à l'Activité Physique » option 2S | 21 heures
 - Recyclage « Sauveteur Secouriste du Travail » (SST) | 7 heures
 - Recyclage « Acteur Prévention Secours » Aides et soins à domicile | 7 heures
 - Recyclage « Prévention des Risques liés à l'Activité Physique » option 2S | 7 heures

La prise en charge sera limitée à 10 ou 12 stagiaires selon les modules (groupe de 4 personnes au minimum). Se référer aux référentiels de l'INRS.





Les organismes de formation en Gironde



ORGANISMES DE FORMATION ACTIFS EN GIRONDE (Formation continue Assistants maternels)

- GRETA CFA AQUITAINE
- LES P'TITS SAGES
- CD+FORMATION
- MFR DU LIBOURNAIS
- INFA AQUITAINE
- RESEAU GIRONDIN PETITE ENFANCE
- ACEPP 33 47

Questions diverses



MERCI

