



Pôle Ressources Humaines

CHARGE DE CONSEIL ET DEVELOPPEMENT EN ACTION SOCIALE

Contexte :

Les 150 collaborateurs de la Caisse d'allocations familiales du Cher œuvrent au quotidien au service de 57 000 allocataires et de nombreux partenaires dans le cadre d'une offre globale de service mêlant la délivrance de prestations et l'accompagnement social.

Pour animer la politique familiale et sociale de l'organisme et déployer une offre de service dans les domaines de la petite enfance, de l'enfance jeunesse, de la parentalité, de l'animation de la vie sociale, du logement, de l'accès aux droits, le service action sociale s'appuie sur :

- ✓ des professionnels de travail social,
- ✓ une équipe de chargés de conseil et de développement,
- ✓ le service des aides financières individuelles et collectives,
- ✓ des professionnels dédiés au contrôle des opérateurs sociaux et au pilotage budgétaire.

Le budget de l'action sociale représente 18 millions d'euros et l'effectif du pôle partenaires est de 15 ETP en CDI.

La direction de la Caf du Cher propose 1 poste en CDI de chargé de conseil et de développement basé à Bourges

Missions/activités :

Le/la Chargé(e) de Conseil et Développement

- Accompagne les projets de territoires des collectivités dans une dynamique partenariale
- Promeut les orientations politiques d'action sociale nationales et locales auprès des partenaires dans une logique de développement, d'amélioration, et de maintien de l'offre de service en direction des familles, en fonction des besoins identifiés lors des diagnostics territoriaux auxquels il/elle aura contribué.
- Facilite la coopération, la mise en réseau, entre les acteurs : élus, techniciens, bénévoles, des collectivités, des associations, des entreprises, des partenaires institutionnels.
- Apporte aux acteurs qui interviennent sur le territoire un appui stratégique, méthodologique et technique dans une approche collaborative et pédagogique en mobilisant les ressources internes et externes.

- Négocie les conditions de mise en œuvre des dispositifs contractuels, effectue un suivi régulier de chaque contrat, prévient les difficultés des partenaires, détecte les structures en difficultés pour les aider à mettre en place un plan d'actions adapté, évalue les actions et mesure l'impact du projet de territoire au regard de l'objectif recherché.

Compétences techniques et soft skills :

Vous vous reconnaissez dans des valeurs universalistes, de solidarité, d'équité, d'éducation populaire. Vous faites preuve d'intérêt pour la politique d'action sociale de la branche famille. Vous êtes curieux(se), créatif(ve), à l'écoute, pédagogue, vous avez des capacités d'adaptation, d'analyse, des aptitudes à communiquer, collaborer, fédérer, négocier, accompagner. Vous êtes organisé(e), autonome, vous savez anticiper, alerter à bon escient et rendre compte. Vous maîtrisez les outils bureautiques et numériques, vous avez des notions comptables et financières et une appétence pour les chiffres.

Vous avez une expérience :

- De travail en équipe,
- De coopération avec de nombreux interlocuteurs internes et externes, notamment des élus locaux, représentants institutionnels, collectivités, associations, entreprises...,
- De méthodologie de projet, du diagnostic partagé à l'évaluation,
- De mise en œuvre de politiques publiques,
- D'animation collective, d'animation de réunions, de réseau partenarial.

Conditions d'embauche :

Vous avez une formation dans le domaine du développement de projet/d'ingénierie sociale, de projet de territoire, de développement social local, de l'Economie Sociale et Solidaire.

CDI temps plein 39 heures hebdomadaires avec Rtt, possibilité de télétravail, horaires flexibles.

Prise de poste : dès que possible

Déplacements fréquents - permis B indispensable

Rémunération conventionnelle niveau : 5B ou 6 de la classification conventionnelle soit 30 856€ et 34 104€ **brut annuel** négociable selon expérience. Base de rémunération sur 14 mois + tickets restaurant + intéressement + mutuelle + prise en charge 50% des frais de transports en commun + avantages CSE + forfait mobilité durable.

Processus de recrutement :

- 1 entretien : manager et RH
- 1 entretien avec un membre de la Direction.
- 1 test de personnalité

Contact :

Pour toute question relative au poste et ses missions, joindre Madame DEBROYE Valérie par mail valerie.debroye@cafbourges.cnafmail.fr. Les candidatures (lettre de motivation et CV) devront être adressées par mail recrutement@caf18.caf.fr

Découvrez les attraits et le charme de notre ville à 2 heures de Paris, le charme de la ville à la campagne, ville dynamique (Printemps de Bourges, Bulleberry...) et familiale. <https://www.ville-bourges.fr>