

# Bilan Transition écologique

Caf des Alpes-Maritimes **2024**



*Si vous lisez ce texte, c'est que vous êtes curieux ou sensibilisés et nous vous remercions pour votre attention.*

*Oui, beaucoup d'entreprises se mettent à la transition écologique un peu parce que tout le monde le fait (ne nous voilons pas la face). Mais à la Caf des Alpes-Maritimes, nous le faisons par profonde conviction, car nous savons que le monde change, qu'il a besoin d'acteurs, et qu'il nécessite une équité sociale qui, en l'occurrence, est notre cœur de métier.*

*Nous sommes loin de la perfection, mais nous travaillons chaque jour à l'amélioration de notre impact environnemental.*

*Chaque jour ou presque... depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2020, 143 actions ont été réalisées sur 193 prévues (74 % de réalisations), soit 1 action tous les 8 jours !*

*L'idée n'est pas de nous mettre en valeur, mais bien de travailler efficacement et en pleine conscience de la fragilité de notre planète.*

*Nous agissons, oui ! À la hauteur de nos moyens, bien évidemment.*

*Nous vous présentons, dans ce document, une partie du travail réalisé en 2024. Bonne lecture !»*



# Actions réalisées en 2024



	Actions initialement prévues	Actions restantes sur la durée du plan d'actions	Actions faites en 2024
Plan de mobilité	34	9	1
Bilan carbone	58	33	21
Transition énergétique	31	10	3
Gestion des déchets	32	14	18
Total	155	66	43

Pour les passionnés, quelques actions phares de 2024 sont présentées en détail sur les pages suivantes.

# 1

L'action biodiversité de 2024 qui a fait le buzz zzz.

## Les ruches

Nous avons installé un rucher sur notre site de La Trinité. La première année servait à savoir si les abeilles se sentaient bien chez nous mais en 2025 nous espérons pouvoir leur demander un petit peu de miel !





# 2

Gestion de TOUS nos déchets

## Mise en place du plan de gestion des déchets

Le plan d'actions durera trois ans et a pour objectif de réduire et gérer les 17 flux de déchets que nous produisons

# 3

Donner = ne pas jeter !

## Don de biens

La suppression des poubelles individuelles est l'une des principales actions de notre plan de gestion des déchets.

Nous ne jetons plus notre matériel et mobilier usagé, mais le donnons à nos agents et partenaires territoriaux.

En 2024, nous avons donné 167 biens (poubelles, bureaux, caissons de bureau), dont 112 à des partenaires, notamment des associations.



# 4

## Révision des contrats CVC\* en intégrant la performance énergétique

Ne disposant pas d'une expertise en thermique, nous faisons appel à des prestataires spécialisés en chauffage, ventilation et climatisation afin d'optimiser nos installations et de réduire au maximum notre consommation énergétique.

*\*CVC : Chauffage, ventilation, climatisation*



# 5

Déplacements = 40 %  
de nos émissions de gaz  
à effet de serre.

## Se déplacer autrement...

Le forfait mobilité durable, c'est 42 agents  
ayant parcouru 44 800 km en mobilité  
douce, dont 19 000 km à vélo.

...Ou choisir de ne pas se déplacer !

Le télétravail s'inscrit pleinement dans cette  
démarche, avec 1 021 249 km évités en 2024.



6

Tous acteurs

## Sensibilisation

Parce que l'implication des usagers est un facteur clé de réussite, toutes nos nouvelles recrues sont sensibilisées aux écogestes à adopter au quotidien, que ce soit sur leur lieu de travail ou à domicile.



# 7

La meilleure Energie est celle que nous ne consommons pas

## L'Energie

Grace à de nombreuses « petites » actions, nous avons réduit de 19% notre consommation d'énergie depuis 2023 (- 49% depuis 2015) mais aussi produit 73 161 kWh (12% des consommations électriques totales) par les panneaux solaires installés sur notre site de La Trinité.





8

Proprement  
nous nous déplacerons !

## La gestion de flotte

Dans notre démarche de mobilité durable, nous avons développé en interne un outil de gestion de flotte et de réservation de véhicules, qui recommande automatiquement les options les moins émettrices pour chaque déplacement professionnel.



*En 2024, nous avons jugé essentiel de formaliser notre engagement en élaborant une charte définissant les fondations du projet RSE porté par la Caf des Alpes-Maritimes, dans le but de renforcer encore davantage notre contribution à un avenir durable.*

*Cette même année, une nouvelle organisation a vu le jour avec la création d'un groupe de coordination Rse et la structuration du projet autour de cinq thématiques. »*



# Les 5 thématiques



**1**

Assurer une  
transition  
écologique

**2**

Accompagner  
la  
transformation  
numérique  
interne

**3**

Développer  
la qualité de vie  
et  
les conditions  
de travail

**4**

Attirer, inclure  
et fidéliser

**5**

Mener des  
actions  
solidaires

# Cap vers la Rse

## La Rse à la Caf06

La Responsabilité sociale d'entreprise (Rse) à la Caf06 c'est s'engager dans une démarche dynamique pour l'Humain, la Société et l'Environnement au travers d'actions concrètes portées par tous.



La Caf s'engage pour l'environnement

### Environnemental

- Réduire notre impact environnemental (sobriété numérique et énergétique, réduction des déchets, mobilité durable)
- Développer des pratiques d'achat responsables et éthiques
- Intégrer les enjeux Rse dans la gestion du patrimoine immobilier



La Caf s'engage en faveur de son personnel

### Humain

- Garantir l'équité et favoriser l'inclusion
- Placer le bien-être au travail au cœur de nos pratiques Rh
- Veiller au développement des compétences



La Caf s'engage sur les territoires

### Social

- Participer à des actions solidaires et citoyennes
- Inciter nos partenaires/fournisseurs à intégrer une démarche Rse
- Adapter les offres de services à nos usagers



## Dispositif local

### Comité de coordination Rse

Coordination des travaux et le suivi des objectifs des groupes thématiques.

### Projets thématiques

- Transformation numérique interne
- Qualité de vie et conditions de travail
- Attirer, inclure et fidéliser
- Mener des actions solidaires
- Transition écologique

Définir des objectifs et un plan d'actions dans le périmètre de leur thématique.

